

**GRAD SLAVONSKI BROD  
UPRAVNI ODJEL ZA KOMUNALNI SUSTAV I  
KOMUNALNO REDARSTVO**

Sukladno odredbama članka 28. i 29. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj ( regionalnoj) samoupravi («Narodne novine» br. 86/08. i 61/11.), pročelnik Upravnog odjela za komunalni sustav i komunalno redarstvo Grada Slavenskog Broda raspisao je oglas putem Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, objavljen dana **6. svibnja 2015.** godine za radno mjesto – **viši stručni suradnik 1 – za pravne** - 1 izvršitelja/ica na određeno vrijeme od šest (6) mjeseci, uz mogućnost produženja za još šest mjeseci - obavljanja privremenih poslova, te sukladno navedenom daju se upute kandidatima kako slijedi:

**UPUTE I OBAVIJESTI KANDIDATIMA**

**Opis poslova radnog mjesta – viši stručni suradnik 1 – za pravne poslove**

Obavlja pravne poslove za potrebe odjela, donosi rješenja o ovrsi komunalne naknade, komunalnog doprinosa i spomeničke rente, provodi upravni postupak i obavlja ostale pravne poslove u odjelu, prati i primjenjuje propise iz područja komunalnog gospodarstva, stručno priprema očitovanja i nacрте propisa iz područja komunalnog gospodarstva i prometa za potrebe stranaka i odjela, vrši izradu Ugovora potrebnih za odjel, daje pravna i druga stručna mišljenja iz djelokruga upravnog odjela za komunalni sustav te obavlja i druge poslove koje mu povjeri pročelnik.

**Podaci o plaći**

Podaci o plaći radnog mjesta propisani su člankom 4. Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika upravnih tijela Grada Slavenskog Broda od 18. srpnja 2013. godine;

Potkategorija	Naziv radnog mjesta	Rang	Koeficijent radnog mjesta
Viši stručni suradnik	viši stručni suradnik 1	6	1,60

Osnovica za izračun plaće iznosi 5.415,37 kuna bruto.

Slijedom navedenog plaća službenika čini umnožak osnovice za obračun plaće i koeficijenta složenosti poslova uvećan za 0,50 % za svaku navršenu godinu radnog staža.

**TESTIRANJE KANDIDATA**

Provjera poznavanja rada na računalu u uredskim aplikacijama.

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je raspisan oglas temelje se na slijedećim propisima:

1. Zakon o komunalnom gospodarstvu (NN 36/95, 70/97, 128/99, 57/00, 129/00, 59/01, 26/03 – pročišćeni tekst, 82/04, 178/04, 38/09, 79/09, 153/09, 49/11, 84/11, 90/11, 144/12, 94/13 i 153/13),
2. Opći porezni zakon ( NN 147/2008, 18/2011, 78/2012, 136/2012, 73/2013, 26/2015),
3. Zakon o općem upravnom postupku („NN“ 47/09) i
4. Zakoni o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi ( NN, br. 86/08. i 61/11.).

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata mogu pristupiti **samo** kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja.

## **PRAVILA I POSTUPAK TESTIRANJA**

Po dolasku na provjeru znanja, od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet neće moći pristupiti testiranju. Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na oglas.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja i sposobnosti na računalu i provjere znanja (stručni dio).

Kandidati su dužni pridržavati se utvrđenog vremena i rasporeda testiranja.

Za vrijeme provjere znanja i sposobnosti **nije dopušteno:**

- koristiti se bilo kakvom literaturom odnosno bilješkama;
- koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva;
- napuštati prostoriju u kojoj se provjera odvija;
- razgovarati s ostalim kandidatima
- niti na bilo koji drugi način remetiti koncentraciju kandidata.

Kandidati koji će se ponašati neprimjereno ili će prekršiti jedno od gore navedenih pravila biti će udaljeni s testiranja, a njihov rezultat i rad povjerenstvo neće bodovati.

Za svaki dio provjere znanja dodjeljuje se od 1 do 10 bodova. **Smatra se da su kandidati položili ako su za svaki dio provjere znanja, sposobnosti i vještina dobili najmanje 5 bodova.** Kandidati koji su uspješno položili provjeru poznavanja rada na računalu, pristupit će pismenoj provjeri znanja (stručni dio).

Nakon provedenog poznavanja znanja i sposobnosti te pismene provjere znanja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata prema ukupnom broju ostvarenih bodova, nakon čega slijedi intervju s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50 % bodova iz svakog dijela provjere znanja i sposobnosti.

Povjerenstvo dostavlja pročelnici Upravnog odjela za komunalni sustav i komunalno redarstvo Grada Slavonskog Broda Izvješće o provedenom postupku, koje potpisuju svi članovi Povjerenstva.

Pročelnica Upravnog odjela za komunalni sustav i komunalno redarstvo vrši izbor kandidata. Izabrani kandidati moraju dostaviti uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti po primitku obavijesti o izboru u roku od 8 (osam) dana, prije donošenja rješenja o prijemu u službu.

Rješenje o prijemu u službu izabranih kandidata dostavljaju se svim kandidatima prijavljenim na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete.

Kandidat koji nije zadovoljan rješenjem o prijemu u službu izabranog kandidata može podnijeti žalbu Gradonačelniku u roku od 15 dana od dana dostave rješenja. Žalba ne odgađa izvršenje rješenja o prijemu u službu.

**POZIV ZA TESTIRANJE KANDIDATA KOJI ISPUNJAVAJU FORMALNE UVJETE NATJEČAJA I RASPORED VREMENA BITI ĆE OBJAVLJEN, U PETAK DANA 15. SVIBNJA 2015. GODINE NA WEB-STRANICI I OGLASNOJ PLOČI GRADA SLAVONSKOG BRODA.**

**ODRŽAVANJE PRETHODNE PROVJERE ZNANJA ODNOSNO TESTIRANJA ODRŽATI ĆE SE U PONEDJELJAK, DANA 18. SVIBNJA 2015. GODINE S POČETKOM U 9,00 SATI.**

**Za vrijeme boravka u prostorijama Gradske uprave Grada Slavonskog Broda kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama službenih osoba.**